|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: Michal Kristián | Meno a priezvisko: PaedDr.Miroslav Schvarcz |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 26.8.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 10.7.2019 do 12.9.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje:

Kompetenčné portfólio, rozhovory s ľuďmi z praxe, osobnostné predpoklady B3, kľúčové kompetencie D4, moje zručnosti D3, nepoznané stránky osobnosti, D5 – Kľúčové kompetencie, Môj profesijný typ, C1, C2, C3, C4 – Profesijné okruhy RIASEC, C7 – Karierové kotvy, B2 –Rob to čo najlepšie vieš, ISTP, kariérny kvietok.

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám.

Uchádzačom o zamestnanie ste od 1.3.2018, uvádzate, že je to Vaša opakovaná (tretia)evidencia na úpsvr. Mate ukončené základné vzdelanie, a neukončené nižšie stredné odborné vzdelanie – lesná výroba. Mate krátkodobé pracovné skúsenosti ako pomocný robotník a robotník na čistenie verejných priestranstiev.

Na základe zistených informácií by ste chcel nájsť 2 pracovné profesie, v ktorých by ste sa chcel uplatniť.

Vyjadril ste potrebu podpory v konkrétnych krokoch: identifikovať a pomenovať svoje zručnosti, identifikovať potreby ďalšieho osobného rozvoja, pomoc s vypracovaním životopisu, žiadosťou o prijatie do zamestnania, motivačným listom,  naučiť sa efektívne spôsoby vyhľadávania pracovných ponúk a zhodnotiť možnosti ďalšieho vzdelávania.

# 3.Motivácia

Na základe vypracovaného portfólia a výsledkov dotazníkov a testov vypracovaných v rámci bilancie kompetencie ste identifikoval svoje odborné kompetencie a to: jednoduché odborné činnosti v lesnej výrobe, znalosti z technológie pestovania rastlín, jednoduché činnosti v rastlinnej výrobe - práca so základným náradím, ručné obrábanie dreva. Ďalšie Vaše kompetencie sú z oblasti služieb na vidieku : jednoduché činnosti pri úprave verejných priestranstiev a údržbe zelene: kosenie, okopávanie, hrabanie, udržiavanie, zbieranie, triedenie. Pre svoje pracovné uplatnenie preferujete hodnoty: pracovné prostredie v ktorom nie je stres, je stabilné, poskytovalo by Vám podporu, pocit spolupatričnosti a bolo by dostupné do vzdialenosti cca 20 km. K Vašim silným stránkam patrí pracovitosť, trpezlivosť, dochvíľnosť, snaživosť, prispôsobivosť, ochota rešpektovať názory iných. Po zvážení a vyhodnotení svojich kompetencií ste si za 1. cielené zamestnanie stanovil:  ***pomocný lesný robotník***  ako 2. cielené zamestnanie ste označil: ***pracovník na čistenie a údržbu verejných priestranstiev*.** Ďalej uvádzate, že ste naklonený aj možnosti ďalšieho vzdelávania.

4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | pomocný lesný robotník | pracovník na čistenie a údržbu verejných priestranstiev |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | jednoduché odborné činnosti v lesnej výrobe, znalosti z technológie pestovania rastlín, jednoduché činnosti v rastlinnej výrobe - práca so základným náradím, ručné obrábanie dreva, vyžínanie, osekávanie, odvetvovanie | Vyžínanie, kosenie, okopávanie, hrabanie, udržiavanie, zbieranie, triedenie, čistenie |
| **Osobnostné predpoklady** | pracovitosť, trpezlivosť, dochvíľnosť, snaživosť, prispôsobivosť, ochota rešpektovať názory iných, priateľskosť | pracovitosť, trpezlivosť, dochvíľnosť, snaživosť, prispôsobivosť, ochota rešpektovať názory iných, priateľskosť |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | absentuje prax  dokončiť vzdelanie |  |

# 

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | Obecné lesy Smolnícka Huta s.r.o.  Obecné lesy Smolník  Obecné lesy Mníšek nad Hnilcom  Lesy SR š.p., lesná správa Smolník  Szčo s predmetom podnikania lesníctvo  Správa obecných lesov Švedlár  Všetky správy obecných lesov v okrese GL | Obec Smolnícka Huta  Obec Smolník  Obec Mníšek/Hnilcom  Všetky obecné úrady v okrese  Technické služby Gelnica |
| **Počet pracovných ponúk:** | V okrese Gelnica – 3 | V okrese Gelnica – 3 |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | Pavol Plachetka, Švedlár – pracovník v lesníctve  Správa obecných lesov Švedlár – majster v lesníctve  Obecné lesy Veľký Folkmar s.r.o., - pracovník pre pestovanie a ochranu lesa | Obec Veľký Folkmar – zberač odpadu  Obec Žakarovce – zberač odpadu  Obec Nálepkovo – pomocný pracovník v pouličných službách |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Rozhovor s ľuďmi z praxe  Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania , motivačného listu | 11.7. –13.8.2019 | Získať informácie o práci, podmienky, výhody/nevýhody  Vypracovať si dokumenty potrebné k úspešnému uchádzaniu sa o zamestnanie | Lesný robotník - dôležitá je vytrvalosť, je to fyzicky namáhavé, a práca vonku vplyvu počasia  V spolupráci s poradcom vypracoval dokumenty |
| Zmapovanie potencionálnych zamestnávateľov podľa cieľových zamestnaní  Sledovanie pracovných ponúk | 13.8. - 26.8.2019 | Získať prehľad o  zamestnávateľoch, ktorých je možné kontaktovať  Získať  prehľad o VPM | získal prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti v ktorej má záujem pracovať  Získal aktuálny prehľad o VPM |
| Nácvik pracovného pohovoru | 19.8.2019 | Získať zručnosti efektívneho pracovného pohovoru | Na modelovej situácií si precvičil pracovný pohovor – na konkrétnu vyhľadanú pracovnú ponuku – lesný robotník |

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z  nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do12.9.2019 | Kontaktovať zamestnávateľov – vyhľadané pracovná ponuky  Vyhľadávanie pracovných ponúk | Reagovať na 3 pracovné ponuky, doručiť životopis+ žiadosť  Vyhľadať 3 pracovné ponuky |
| Do12.10.2019 | vyhľadať 4 pracovné ponuky  informovať sa na ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania na podporu pracovnej mobility.  sledovať ponuky voľných pracovných miest | kontaktovať osobne, písomne zamestnávateľov  získať informácie o podpore pracovnej mobility – rozšíriť si možnosť pracovnej mobility  mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách |
| Do12.12.2019 | Zaslať- doručiť 4 žiadosti o prijatie do zamestnania vyhľadaným zamestnávateľom  sledovať ponuky voľných pracovných miest | získať zamestnanie, zvýšiť frekvenciu uchádzania sa o zamestnanie  mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Pán Kristián máte potenciál na vykonávanie zamestnaní, ktoré ste si zvolil. Aj Vaše prezentačné zručnosti sú na dobrej úrovni, je však potrebné, aby ste si veril a nebál sa prezentovať. Odporúčam Vám absolvovať čo najviac osobných návštev u zamestnávateľov, aby ste získal a upevnil si sebaprezentačné zručnosti. Odporúčam Vám zapisovať si všetky aktivity, ktoré ste vykonal v súvislosti s hľadaním zamestnania - viesť si denník hľadania práce. Aktívne a priebežne  sledovať ponuky voľných pracovných miest. Ďalej odporúčam zvážiť (aj s využitím príspevkov na dochádzku do zamestnania) zvýšenie pracovnej mobility aj mimo okres Gelnica.*

*Odporúčam Vám aj s prihliadnutím na Váš nízky vek dokončenie štúdia na strednej škole, čo by Vám podstatne rozšírilo možnosti zamestnania.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: ☐ áno Xnie

Odporúčané vzdelávanie: